



Personalmanagement & Transformation

—
Beratungsportfolio UTILITY PARTNERS

Gisa Biber

2026

Next level HR: Neue Impulse aufnehmen und direkt ins Handeln kommen in einem Workshop zur **Analyse und Neuausrichtung Ihrer Personalmanagement Agenden**



Ihre Herausforderung

- Hohe Fluktuation
- Wissensabgang durch Fluktuation und Verrentung
- Wenig passende Bewerbende
- Umsetzung der Unternehmensziele in Gefahr
- Personalengpässe und Demotivation des bestehenden Personals durch Überlastung



Unsere Lösung

Interaktives Workshopformat:

- Eintägiger Praxis-Workshop vor Ort mit funktionsübergreifenden Gruppenarbeiten – individuell für das Unternehmen und die Positionen
- Teilnehmende: Führungskräfte mit Personalverantwortung, HR-ManagerInnen
- Situationsanalysen, Employer Branding Check, Prozess Aufnahme, Aktionsplanung



Ihr Ergebnis

- Aktionsplan mit direkt umsetzbaren Maßnahmen für eine Anpassung der Recruitingstrategie an Arbeitskräftemangel durch Fluktuation und demografischen Wandel
- Handlungsempfehlungen zur erfolgreichen Besetzung kritischer Positionen
- Impulse zur Anpassung der Kommunikation der Arbeitgebermarke
- Ideen zum internen Wissenserhalt und –transfer verankern – ohne Druck, mit Motivation und sichtbaren Erfolgen



**Ihre Ansprech-
partnerin**



Gisa Biber



0176 8532 9936



gisa.biber@utility-partners.de



www.utility-partners.de

Recruiting as a Service: Branchenkenntnis trifft Recruiting-Kompetenz – Ihre ausgelagerte HR-Beratung für die Energiewirtschaft



Ihre Herausforderung

- Fehlende interne Recruiting-Kapazitäten v.a. für spezialisierte Positionen
- Schwer definierbare Anforderungsprofile bei komplexen Fachpositionen
- Spezialisierte Anforderungen über verschiedene Bereiche hinweg binden erhebliche interne Ressourcen
- Lange time-to-hire gefährdet Geschäftsziele
- Unsicherheit bei Marktanforderungen



Unsere Lösung

Beratungsbasierter Recruiting Service

- Beratung zu Positionszuschnitten und Anforderungsprofilen
- vollständige Übernahme des Recruiting-Prozesses von der Anforderungsaufnahme bis zur Vertragsunterschrift
- Kompetenzbasierte Vorauswahl und strukturierte Interviews
- Employer Branding und zeitgemäße Candidate Experience
- Transparentes Reporting und enge Abstimmung mit Ihren Entscheidungsträgern



Ihr Ergebnis

- passgenaue Besetzungen durch fachliche Einschätzung der Kandidat:innen-Profile
- Entlastung Ihrer internen Teams ohne Qualitätsverlust
- Höhere Erfolgsquote durch realistische Positionsgestaltung und fundierte Kandidatenauswahl
- schnellere Besetzung kritischer Positionen
- Planbare Recruiting-Kosten ohne Aufbau eigener Strukturen
- Höhere Qualität der Einstellungen durch systematische Auswahlverfahren



Ihre Ansprechpartnerin



Gisa Biber



0176 8532 9936



gisa.biber@utility-partners.de



www.utility-partners.de

Transformationsbegleitung: Veränderung erfolgreich gestalten – mit methodischer Vielfalt und Branchenexpertise durch den Wandel



Ihre Herausforderung

- Komplexe Veränderungsprozesse durch Energiewende, Digitalisierung oder Restrukturierung
- Widerstände und Unsicherheiten im Team bei anstehenden Transformationen
- Unterschiedliche Interessenlagen und Konflikte zwischen Stakeholdern
- Fehlende interne Kapazitäten zur professionellen Prozessbegleitung
- Unsicherheit über passende Methoden und Vorgehensweisen für die spezifische Situation



Unsere Lösung

Integrative Transformationsbegleitung

- Individuelle Prozessgestaltung abgestimmt auf Ihre spezifische Ausgangssituation und Zielsetzung
- Kombination aus Begleitung durch Organisationsentwicklung, Coaching, Change Management und Mediation – je nach Bedarf
- Moderation von Stakeholder-Workshops und Entwicklung tragfähiger Lösungen
- Begleitung von Führungskräften und Teams durch Veränderungsphasen



Ihr Ergebnis

- Erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsvorhaben mit breiter Akzeptanz
- Reduzierung von Widerständen durch professionelle und partizipative Prozessgestaltung
- Gestärkte Führungskräfte und handlungsfähige Teams in der Transformation
- Konstruktive Konfliktlösung und tragfähige Vereinbarungen zwischen Stakeholdern
- Nachhaltige Veränderung durch methodisch fundierte Begleitung und Branchenverständnis



**Ihre Ansprech-
partnerin**



Gisa Biber



0176 8532 9936



gisa.biber@utility-partners.de



www.utility-partners.de