

## Häufig gestellte Fragen - Bewerbung bei UTILITY PARTNERS



### Zusammenfassung

UTILITY PARTNERS ist ein IT nahes Beratungshaus für die Energiewirtschaft. Als Experten unterstützen wir Unternehmen, die regulatorischen und digitalen Herausforderungen der Branche zu bewältigen und nachhaltige Konzepte zu entwickeln.

Wir sind ein Unternehmen, in dem Sozialkompetenz, Teamfähigkeit und Loyalität groß ge-

schrieben werden, als Arbeitgeber sind wir authentisch, bodenständig und honorieren Leistung und Eigeninitiative.

Unsere offene Unternehmenskultur und schlanke Strukturen lassen Freiraum für persönliche Entwicklung.



Ansprechpartnerin:  
Gisa Biber

[bewerbung@utility-partners.de](mailto:bewerbung@utility-partners.de)

## **ALLGEMEINE FRAGEN ZUM UNTERNEHMEN UND ZUR ARBEITSWEISE**

### **Was zeichnet UTILITY PARTNERS als Arbeitgeber aus?**

Seit der Gründung vor rund 15 Jahren entwickelte sich UTILITY PARTNERS von einer Unternehmensberatung zu einer Gruppe von Dienstleistungsunternehmen für die Energiewirtschaft. Innerhalb der Gruppe gibt es vielfältige Aufgaben in einem sich ständig ändernden und spannenden Umfeld der verschiedenen Energieversorgungsunternehmen in Deutschland. Wir setzen uns für Mitarbeiter/innen ein, die in ihrer Motivation, ihren Werten, ihrer Arbeitsweise, den beruflichen Zielen und dem zu leistenden Mehrwert zu UTILITY PARTNERS passen. Wir arbeiten teamorientiert, sind authentisch und legen Wert auf persönliche Bindung an das Unternehmen.

### **Was erwarten wir von Ihnen?**

Für einen erfolgreichen Start bei UTILITY PARTNERS sollten Sie großen persönlichen Einsatz und Motivation zeigen. Da UTILITY PARTNERS ein Dienstleistungsunternehmen ist, ist eine hohe Markt- und Kundenorientierung sehr wichtig. Energiewirtschaft zeichnet sich durch eine Vielzahl an Richtlinien und Vorgaben aus, die laufend aktualisiert werden – dies erfordert von Ihnen hohe Flexibilität und Anpassungsfähigkeit sowie gute analytische Fähigkeiten.

### **Wie sieht der Arbeitsalltag aus?**

Die Projektarbeit findet in den Räumlichkeiten der Kunden statt. Hier haben Sie einen eigenen Arbeitsplatz, in dem Sie die Aufgaben im Zusammenhang mit dem Projekt erledigen können. Abstimmungen innerhalb des UTILITY PARTNERS Teams vor Ort sowie mit den Ansprechpartnern des Kunden sind so leichter möglich und erlauben kurze Reaktionszeiten und schnelle Umsetzungen. Selbstverständlich stehen für interne Besprechungen oder Ausarbeitungen auch die Räumlichkeiten der UTILITY PARTNERS in Solingen, Essen, München und Oldenburg zur Verfügung.

### **Wie erfolgt die Einarbeitung?**

Sie arbeiten von Anfang an in kleineren Teams, in denen Sie sich jederzeit mit fachlichen oder persönlichen Fragen an Ihren Teamleiter wenden können. Übergreifende Themen werden in sogenannten Patenrunden behandelt, in denen Sie eingeladen sind, mitzuwirken. Auch hier erfolgt dann ein reger Austausch auf fachlicher Ebene oder zu internen Themen.

### **Welche Arbeitszeiten sind üblich?**

Unsere Arbeitszeiten richten sich überwiegend nach den Arbeitszeiten der Kunden und entsprechen damit in etwa einer 40 Stundenwoche. In Ausnahmefällen werden Überstunden notwendig. Da wir unsere Mitarbeiter/innen motivieren, sich auch außerhalb des Projekteinsatzes für die erfolgreiche Weiterentwicklung von UTILITY PARTNERS zu engagieren, können auch zusätzliche Arbeitsstunden verrichtet werden, um an internen Themen zu arbeiten. Dieses Engagement ist aber freiwillig.

### **Wie lange dauert der Projekteinsatz?**

Unsere Projekte haben eine relativ lange Dauer, von einigen Monaten bis zu ein oder zwei Jahren. Damit ergeben sich für uns und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine hohe Planbarkeit und relativ geringe Reisetätigkeiten.

### **Wie werden Talente gefördert – welche Weiterbildungsmaßnahmen gibt es?**

Aufgrund unseres hohen Qualitätsanspruchs sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter inhaltlich immer auf den neuesten Stand. Dafür sorgen wir in einem individuell ausgerichteten auf projektspezifischen Weiterbildungsprogramm von internen und externen Schulungen. Darüber hinaus besteht jederzeit individuelle Schulungsmöglichkeit zu spezifischen Themen im Rahmen der fachlichen und methodischen Weiterbildung sowie Entwicklung der sozialen Kompetenzen.

### **Wie schnell kann ich mich verändern – gibt es vorgegebene Karrierepfade?**

Fachlich kompetente und methodisch versierte Mitarbeiter/innen, die sich durch hohe Leistungsbereitschaft auszeichnen, werden bei uns gefordert und gefördert. Hierbei spielen eigeninitiativ geleistete Vertriebsfolge und die Mitarbeit an internen Themen eine gleich gewichtete Rolle. In jährlichen Zielvereinbarungsgesprächen werden mit dem Teamleiter individuelle Karrierepläne ausgearbeitet und erbrachte Leistungen evaluiert.

### **Wie ist die Führungsstruktur?**

UTILITY PARTNERS ist eine inhabergeführte Gesellschaft. Wir schreiben nicht nur flache Hierarchien, wir leben Sie auch. Die Geschäftsleitung koordiniert die wichtigsten strukturellen, fachlichen und strategischen Themen mit dem Führungskreis, der sich überwiegend aus Partnern zusammensetzt. Diese wiederum tragen Verantwortung für einzelne Teams, die jeweils regional strukturiert sind.

## **FRAGEN ZUR BEWERBUNG**

### **Welche Kandidaten/Kandidatinnen werden primär von UTILITY PARTNERS gesucht?**

UTILITY PARTNERS sucht Absolventinnen und Absolventen fast aller Studienrichtungen sowie erfahrene Consultants. Der Fokus liegt auf den Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften sowie Berufserfahrung im Consulting oder bei Energieversorgungsunternehmen.

### **Kann ich auch eine verschlüsselte Bewerbung verschicken?**

Bei Online-Bewerbungen können Sie auch verschlüsselte Daten übermitteln und den Entschlüsselungscode per SMS an 0176 8532 9936 senden.

### **Welche Unterlagen sind bei der Bewerbung notwendig?**

Wir machen uns meist in einem ersten Skype-Interview ein Bild von den Kandidaten und Kandidatinnen. Hierfür werten wir uns vorliegende Lebensläufe und Zeugnisse aus. Ein gesondertes Anschreiben ist nicht zwingend notwendig.

### **Werden für die Teilnahme an einem Bewerbungsgespräch die Kosten erstattet?**

UTILITY PARTNERS erstattet nach vorheriger, schriftlicher Einladung (Email, Fax) die Reisekosten für ein Bewerbungsgespräch.

### **Datenschutz: Werden meine Unterlagen/ Daten vertraulich behandelt?**

Wir halten selbstverständlich alle datenschutzrechtlichen Vorschriften ein. Wir haben ein Berechtigungs- und Datenschutzkonzept in Abstimmung mit unserem Datenschutzbeauftragten implementiert. Ihre Daten sind nur autorisierten Personen zugänglich und werden vertraulich behandelt.

### **Ist eine Initiativbewerbung möglich bzw. sinnvoll?**

In der Regel werden bei UTILITY PARTNERS die zu besetzenden Stellen offen ausgeschrieben – wir setzen hier auf Transparenz. Auch wenn wir Initiativbewerbungen bei der Besetzung von offenen Stellen einbeziehen, empfehlen wir Ihnen jedenfalls, sich direkt auf eine Vakanz zu bewerben. Ihre Chancen, für eine Stelle bei UTILITY PARTNERS in Betracht gezogen zu werden, sind sehr viel größer, wenn Sie sich um einen bestimmten Job bewerben, der Ihren Fähigkeiten und Ihrer Erfahrung gerecht wird.

### **Nach welchen Kriterien erfolgt die Personalauswahl?**

Jede Position stellt andere Anforderungen an Erfahrungen, Qualifikationen und die Persönlichkeit der Kandidatin oder des Kandidaten. All diese Faktoren bilden die Grundlage für die Entscheidung in Bezug auf eine Bewerbung. Pauschale Antworten sind damit nicht möglich. In jedem Fall gilt aber, dass Merkmale wie Alter, Geschlecht, Aussehen oder Konfession bei uns keine Rolle spielen.

### **Wie lange dauert es, bis ich eine Rückmeldung auf meine Bewerbung erhalte?**

Sie erhalten eine automatische Eingangsbestätigung. Eine Rückmeldung erhalten Sie innerhalb der nächsten 3 Wochen.